

Aufruf zur Nutzung des GFFT-Nachwuchsprogramms

„NextLevel“

Mit dem Nachwuchsprogramm möchte die GFFT ihre vielfältigen Möglichkeiten und ihr großes Netzwerk dafür einsetzen, neugierige, engagierte Studenten und wissenschaftliche Mitarbeiter auf ihrem persönlichen Weg zu unterstützen. Im Einzelnen fördern wir die Mitglieder des Programms durch folgende Angebote:

A Wissen: Web-Coaching zur Aneignung von Softskills und zur beruflichen Weiterentwicklung

- Vermittlung von Know-how zu zwischenmenschlicher Kommunikation, Selbstdarstellung, professioneller Vortragstechnik
- Vermittlung von Fachthemen durch führende Forscher und Experten aus der Wirtschaft
- Persönliche Ziele & Karriereplanung

B Kontakte: Einblick in die Welt des höheren Managements durch persönliche Einladung zu Mentoring-Events

- Verständnis der Entscheidungsfindung in Unternehmen
- Persönliche Diskussionen mit Experten aus der Wirtschaft
- Feedback und Empfehlungen zur persönlichen Karriereplanung

C Überblick: Technologie- und Schnuppertage bei namhaften Firmen

- Exklusive Vorstellungen einzelner Unternehmen
- Diskussion zukünftiger Technologietrends
- Verständnis verschiedener Arbeitsplätze und -inhalte



Professor Joachim Milberg, Vorsitzender des Aufsichtsrats der BMW AG und GFFT-Ehrenmitglied, zum Forschungstransfer: „Innovation braucht Forschung und Entwicklung und Forschung und Entwicklung braucht kluge Köpfe. Und zwar eine Menge davon!“ (Zitat auf GFFT-Jahrestagung 2013)

Gerne binden wir interessierte Unternehmen in das Nachwuchsprogramm mit ein. Wir würden es begrüßen, wenn Sie potenziellen Nachwuchskräften einen Einblick in Ihr Unternehmen in Form von bspw. Schnuppertagen, persönlichen Treffen, Workshops o.ä. gewähren. Bitte teilen Sie uns dafür Ihr Angebot und einen Ansprechpartner mit.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Kontakt:

Eva Rohmund und Ivana Matic
GFFT-Nachwuchsprogramm
06101 95498-0
bewerbung@gfft-ev.de